



**MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA-KUNRATICE
ÚŘAD MĚSTSKÉ ČÁSTI PRAHA-KUNRATICE
K LIBUŠI 7/10, 148 00 PRAHA 4 - KUNRATICE**

**VNITŘNÍ MZDOVÝ PŘEDPIS
dle zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném
znění a NV Č. č. 564/2006 Sb. o platových poměrech
zaměstnanců ve veřejných službách a správě**

Tato směrnice upravuje v souladu s ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP) a v souladu s nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen NV)

Vydal (schválil)	Jitka Voříšková, tajemnice
Datum platnosti	1.5.2015
Datum účinnosti	1.5.2015
Nový předpis	NE – nahrazuje Vnitřní mzdový předpis ze dne 1.1.2011.
Číslo novelizace	6
Data předchozích novelizací	2.1.1999, 1.1.2001, 1.1.2004, 1.4.2007, 22.3.2010, 1.1.2011-----
Datum podpisu	30.4.2015
Zpracoval	Jitka Voříšková – tajemnice
Východiska, zdroje (z čeho předpis vychází):	262/2006 Sb., NV 564/2006 Sb.,
Rozdělovník	elektronická evidence vnitřních předpisů e-mailem všichni zaměstnanci, uvolněný starosta a místostarosta
Originál uložen	tajemnice (centrální evidence vnitřních předpisů)

VNITŘNÍ MZDOVÝ PŘEDPIS

V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen ZP) a v souladu s nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen NV) vydávám tento mzdový předpis:

I. Úvodní ustanovení

Tento předpis se vztahuje na všechny zaměstnance Úřadu MČ Praha-Kunratice (dále jen „zaměstnanci“ a „ÚMČ“).

II. Rozsah působnosti

Tento předpis upravuje pro zaměstnance:

- kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd a stupňů
- stanovení platového tarifu
- příplatky za vedení
- podmínky pro poskytování osobního příplatku
- podmínky pro poskytování odměn
- plat a náhradní volno za práci přesčas
- čerpání ze sociálního fondu

III. Kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd a stupňů a způsob jejich určení

- 1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách jsou stanoveny v § 2, odst. 1 NV.
- 2) Zaměstnanec na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací, plnění kvalifikačních předpokladů a požadavků zaměstnavatele se zařadí podle katalogu prací do platové třídy.
- 3) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy v závislosti na zápočet doby rozhodné pro toto zařazení. Zápočet se provede podle § 4, odst. 2 až 9 NV. Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl doby započitatelné praxe pro jednotlivé platové stupně.

IV. Stanovení platového tarifu

- 1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen.

V. Příplatky za vedení

Zaměstnanci, který podle organizačního řádu řídí a kontroluje práci jiných zaměstnanců, přísluší podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rámci platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, v tomto rozpětí:

- 1) tajemník - 20% až 50% (výši příplatku stanoví starosta)
- 2) vedoucí zaměstnanec - 5% až 30% (výši příplatku stanoví tajemník)

VI. Podmínky pro poskytování osobního příplatku

- 1) Zaměstnanci, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel po skončení zkušební lhůty poskytnout dle § 131 ZP osobní příplatek až do výše 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Při stanovení výše osobního příplatku je kritériem:
 - rozsah práce včetně zastupování jiného zaměstnance
 - kvalita odváděné práce
 - odpovědnost a samostatnost
 - odbornost a schopnost zvyšování či prohlubování kvalifikace
 - flexibilita
 - iniciativa a ochota plnit nenadálé úkoly, nevyplývající z pracovní náplně
 - koncepčnost
- 2) Výši příplatku stanovuje podle hodnotících kritérií
 - a) u zaměstnanců tajemník
 - b) u tajemníka starostaJedná se o nenárokovou složku platu.

VII. Podmínky pro poskytování odměn

- 1) Zaměstnavatel může poskytnout odměnu za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu.
- 2) Výši odměny stanovuje:
 - a) u zaměstnanců tajemník,
 - b) u tajemníka starosta.
- 3) Odměny se mohou poskytovat měsíčně, čtvrtletně či pololetně. Jedná se o nenárokovou složku platu.

VIII. Plat a náhradní volno za práci přesčas:

- 1) Práci přesčas je práce konaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele. Rozsah a podmínky práce přesčas stanoví § 93 ZP.

- 2) Poskytnutí náhradního volna nebo platu na základě dohody zaměstnavatele se zaměstnancem stanoví § 127 ZP.

IX.

Výplata mzdy za vykonání práce

- 1) Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl nárok na mzdu.
- 2) Pravidelný termín výplaty je stanoven na 7. kalendářní den v měsíci. Případně-li tento termín na den pracovního klidu či svátek, je termínem výplaty poslední pracovní den přede dnem pracovního klidu či svátku. Výplata je poukázána na jeden účet u tuzemského peněžního ústavu.

X.

Čerpání ze sociálního fondu

- 1) ÚMČ Praha-Kunratice má pro své zaměstnance zřízen sociální fond, do něhož byl usnesením 23. zasedání ZMČ Praha-Kunratice ze dne 22.3.2010 schválen odvod ve výši 3% z ročního objemu hrubých mzdových prostředků zaměstnanců včetně OON a z objemu hrubých odměn vyplácených dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva MČ Praha – Kunratice.
- 2) Čerpání z tohoto fondu je blíže stanoveno interní Směrnicí pro poskytování finančních prostředků sociálního fondu zaměstnanců.

XI.

Závěrečná ustanovení

- 1) Tento vnitřní mzdový předpis může být měněn a doplňován v závislosti na změně a doplňování právních předpisů, na jejichž základě byl vydán a v závislosti na zdrojích mzdových fondů.
- 2) Tento předpis nahrazuje Vnitřní mzdový předpis, který nabyl účinnost dne 1.1.2011.
- 3) Tento předpis nabývá účinnosti dnem 1. května 2015

Jitka Voříšková
tajemnice Úřadu MČ Praha-Kunratice